



KOHTUULLISIN KUSTANNUKSIN

- Osa mukautuksista on ilmaisia
- Osaan voi hakea tukea TE-toimistolta, Kelasta tai vakuutuslaitoksilta
- Tukea voi saada muun muassa työolosuhteiden järjestelytuen jona jopa 4 000 euroa (vuonna 2013) työpaikan olosuhteisiin tehtäviin muutoksiin. Tukea voi saada myös toisen työntekijän antamaan apuun.

MITEN LIIKKEELLE?

Keskustelkaa työstä ja tarvittavista mukautuksista yhdessä – työntekijä, työnantaja ja työterveyshuolto.

SOPIKAA

- Työaikajärjestelyistä
- Työtahdista
- Työtehtävistä
- Työmäärästä

Ottakaa yhteyttä TE-toimistoon, Kelaan tai vakuutuslaitokseen lisätietojen saamiseksi. Informoikaa työyhteisöä. Seuratkaa tilannetta säännöllisin välein.

KIINNOSTUITKO ?

työhönvalmentaja.fi

Työhönvalmentaja tukee työnantajaa ja työntekijää työsuhteeseen ja työtehtävien räätälöintiin sekä erilaisten tukien hakemiseen liittyvissä asioissa.

te-palvelut.fi

Lisätietoja ja lomakkeita muun muassa työolosuhteiden järjestelytuen hakemiseen.

kela.fi

Lisätietoja esimerkiksi työterveyshuollosta, kuntoutuksesta ja verkkopalveluista.

Eri vammaisjärjestöt tarjoavat tietoa eri vammaryhmien sopeuttamisen ja työllistämisen mahdollisuuksista.

Yhteistyössä

TTL.fi

Tietoa muun muassa työpaikan esteettömyydestä, ergonomiaratkaisuista, työpaikan mukauttamisesta ja työterveyshuollosta.



VATES-säätiö
PL 40, 00621 Helsinki
www.vates.fi

turvallisu
tekijä strategia
osa-aikatyö, **innovatiivisia ratkaisuja**, työilmapiiri, valaistus, **menestys, strategia**, henkilöstöjohtaminen, **turvallisuus**, **TYÖ**, työvälineet, **tuottavuus**, **osaajapula**, sitouttaminen, **tulos**, **työtahti**, tekijä, **voimavarat**, **ruuhkahuippu**, tekijä, **bonus**, **työaika**, henkilöstö, **etättyö**, työmatka, **työkaveri**, esimies, **osaaminen**, **tulos vaikutusmahdollisuus** osaa



Kyvyt käyttöön

- **vinkkejä työolojen mukauttamiseen**



Työolojen mukauttaminen – työntekijän kyvyt ja työn vaatimukset tasapainoon

Mukauttamalla työtehtäviä voidaan pidentää työntekijän työuraa ja antaa mahdollisuuksia vammaisen henkilön palkkaamiseen. Tästä hyötyvät kaikki – työnantaja, työntekijä, työyhteisö ja yhteiskunta:

- Osaava työntekijä voi jatkaa työtehtävässään
- Työn tuottavuus kasvaa
- Työyhteisö monimuotoistuu
- Työyhteisön suvaitsevaisuus lisääntyy.

KOKO TYÖYHTEISÖ HYÖTYY

Työssä viihdytään ja jaksetaan, mikä lisää työn tuottavuutta.

Mukautusratkaisuilla sovitetaan yhteen työntekijän kyvyt ja työn vaatimukset.

Mukautustoimet osoittavat henkilöstölle, että siitä pidetään huolta. Tämä voi parhaimmillaan parantaa sitoutumista työyhteisöön.



MUISTILISTA TYÖOLOJEN MUKAUTTAMISEEN

Työoloja voi mukauttaa monin tavoin. Suunnittele työpaikka mahdollisimman esteettömäksi, niin se sopii kaikille.

TYÖAIKAJÄRJESTELYT

- Joustavat työajat
- Mahdollisuus etätööhön
- Osa-aikatyö

TYÖN ORGANISOINTI

- Työnjako ja työtehtävät
- Työmäärä ja -tahti
- Työaikajärjestelyt
- Työilmapiiri
- Avun saaminen

TYÖYMPÄRISTÖ

- Työtilat
- Työpiste ja kalusteet
- Työ- ja apuvälineet

TIETOTEKNOLOGIA

- Laitteet
- Ohjelmat
- Käyttöliittymät

TYÖPAIKKARAKENNUS

- Sisäänkäynti
- Hissit ja portaat
- Saniteettitilat
- Ruokala
- Tauko- ja oleskelutilat
- Poistumistiet
- Pysäköintitilat

